

Ehdotamme, että OYSin merkitys Pohteelle ja pohjoiselle YTA:lle tuotaisiin päivitetystä Pohteen strategiassa vahvemmin esille, sillä Oulun yliopistollinen sairaala (OYS) erottaa Pohteen muista hyvinvointialueista ja määrittää sen perustehtävää laajasti. Pohde on Suomen pinta-alaltaan laajin alue, joka tarjoaa yliopistollisen sairaalan tasoista diagnostiikkaa, hoitoa ja kuntoutusta. Tämä asema vaikuttaa koko palvelurakenteeseen sekä tutkimuksen, koulutuksen ja osaamisen kehittämisen perustaan. Yliopistosairaalalla toimii paitsi erikoissairaanhoidon yksikkönä, myös tutkimuksen, koulutuksen ja innovaatioiden keskuksena, jonka vaikutukset ulottuvat sekä YTA-alueen väestön hyvinvointiin että kansalliseen terveydenhuoltoon. OYS tuottaa tietoa hoitojen vaikuttavuudesta, kustannuksista ja turvallisuudesta, jota voidaan hyödyntää päätöksenteossa ja palvelujen kehittämisessä. Sen tutkimus-, koulutus- ja kehittämistehtävät ovat kansallinen voimavara ja edellytys yliopistollisen aseman säilyttämiselle. Lisäksi OYS vastaa tertiäritason ja harvinaissairauksien hoidosta sekä alueellisesta valmiudesta ja varautumisesta. Yliopistosairaalalla on hyvinvointialueen suurin kustannus- ja investointikohde, jonka kustannusvaikuttavuus määrittää koko alueen taloudellisen kestävyuden. Sen toiminta tuo ulkopuolista rahoitusta ja mahdollistaa vastuullisia, ympäristövaikutuksia huomioivia ratkaisuja. Yliopistollisen sairaalan erityisaseman tunnistaminen ja sanallistaminen on keskeistä Pohteen strategian uskottavuuden, erottuvuuden ja vaikuttavuuden kannalta.

I Ihmistä varten -painopiste;

OYS toimii alueellisena ja kansallisena osaamiskeskuksena, joka yhdistää perustason, alueellisen ja erityistason hoitoprosessit sekä vastaa vaativien ja harvinaisten sairauksien hoidosta ja suuronnettomuuksiin varautumisesta. Toiminnassa painottuvat ennaltaehkäisevän hoidon vaikuttavuuden tutkimus ja kehittäminen, palvelujen oikea-aikaisuus ja yhteensovittaminen sekä potilaiden ja läheisten osallistaminen hoidon suunnitteluun ja kehittämiseen, mikä vahvistaa asiakaskokemusta ja luottamusta.

II Hyvinvoivat osaajat -painopisteen strategiset tavoitteet

Yliopistollisen sairaalan toiminta perustuu riittävään ja osaavaan henkilöstöön, jonka syväosaaminen on kriittinen potilasturvallisuustekijä vaativissa ja keskistetyissä hoidoissa. Lakisääteiset hoitajamitoitukset eivät sellaisenaan sovellu yliopistosairaalaympäristöön. Henkilöstön hyvinvointi, urapolut sekä koulutus- ja tutkimusmyönteinen ympäristö ovat edellytyksiä osaamisen kehittämiseksi ja hoidon laadulle. Työhyvinvointia ei voida luotettavasti arvioida lähtövaihtuvuuden perusteella, sillä siihen vaikuttavat myös sisäiset siirrot ja eläköitymiset. Monimutkaisessa matriisiorganisaatiossa johtaminen edellyttää vahvaa, läpinäkyvää ja osallistavaa otetta, jolla on suora vaikutus henkilöstön pito- ja vetovoimaan.

III Vaikuttavasti uutta -painopisteen strategiset tavoitteet

Yliopistosairaalalla on Pohteen tutkimuksen, kehityksen ja opetuksen ydin.

Ohessa alla ehdotuksia indikaattoreiksi, jotka tekevät näkyväksi OYS erityisluonteen, vaikuttavuuden ja yhteiskunnallisen merkityksen. Ilman indikaattoreita yliopistosairaalan laaja-alainen tehtävä ja sen tuottama arvo jäisivät näkymättömiksi strategisessa ja taloudellisessa ohjauksessa.

Indikaattori	Nykytila	Tavoitetila
I Ihmistä varten -painopiste		
Syöpäseulontojen kattavuus		
Aika lähetteen saapumisesta hoidon aloitukseen, valitut tapahtumat		
Konsultaatioiden määrä ja vasteajat		
Jatkohoidon koordinoinnin onnistuminen (esim. kotiutuksen jälkeiset uusintakäynnit)		
Moniammatillisten hoitokokousten toteutuminen ja kattavuus		
Infektio- ja potilasturvallisuustapahtumien raportointi		
Etäasiointien osuus ESH tuotetuista palveluista		

Digitaalisten palveluiden osallisuus potilashoidossa (esim DHP lkm)		
Potilaskokemusmittarit (PREMs, PROMs)		
Potilas- ja kansalaisraadit yliopistosairaalan kehittämisessä		
Hoitotulosten kansallinen vertailu, valitut hoitotapahtumat		
II Hyvinvoivat osaajat -painopiste		
Erikoislääkärien ja erikoistuvien lääkärien määrä suhteessa palvelutarpeeseen ja vertailussa muihin yliopistosairaaloihin		
Halukkuus uusiin avoimiin erikoistuvien virkoihin, YTA-ulkopuoliset hakijat		
Kuinka suuri osa OY koulutetuista lääkäreistä jää alueelle erikoistumaan		
Virkojen / toimien täyttöaste		
Kliinisten hoitotyönasiantuntijoiden määrä ja kehittämisprojektit		
Tohtorin tutkinnot ja dosentuurit vuosittain		
Rekrytointiaikojen pituus ja avoinna olevien vakanssien määrä		
Mitä kuuluu kyselyn vastausprosentti		
Henkilöstön kokemus johtamisen laadusta		
Henkilöstön vaihtuvuus- ja pysyvyysluvut		
III Vaikuttavasti uutta -painopiste		
Kliinisten tutkimusten määrä ja niissä hoidettujen pt:den osuus		
Ulkopuolisen tutkimusrahoituksen määrä		
VTR rahoituksen määrä		
Julkaisujen määrä, JUFO pisteiden summa, viittausten määrä		

Oulussa 8.10.2025

Oys sairaalapalvelut- ja ensihoidon hoitotyönjohtajat;

Eila Alavahtola

Jukka Jauhiainen

Päivi Lavander

Jaana Roininen

Anita Tanhua

Oys sairaalapalvelut- ja ensihoidon osaamiskeskusjohtajat;

Tero Ala-Kokko

Samuli Hannula

Hanne Kuitunen

Kirsi Majamaa-Voltti

Riitta Mäkitaro

Jarmo Salo

Niina Salokorpi

Heikki Wiik

Susanna Yliluukko

Kari Ylitalo